

経 済 科 学

特集「HRM on Campus ―産学連携の人材育成―

まえがき 1

論 文

マネジメントスタイルと組織風土が組織業績に与える影響 佐野良雄 … 3

研究動向

日本の製造企業におけるグローバル人材育成 山田基成 … 15

産学共創教育の現場から ―価値創造型サマーキャンプ「ころたま塾」―

..... 樋野 励・小沢 浩 … 21

リーダーシップ教育における産学連携 松岡洋佑・江夏幾多郎 … 27

産学連携による実用的な国際人材育成の取り組み「グローバル・ビジネス・プラクティス・

ワークショップ」(留学生と日本人学生による地元企業の国際化支援)

..... 土井康裕 … 33

論 文

低ボラティリティ投資と政策ポートフォリオ 中島英喜 … 39

2018年度学士論文・修士論文目録 51

名古屋大学大学院経済学研究科

2019. 3

『経済科学』

本誌は、名古屋大学大学院経済学研究科の機関誌であり、経済学・経営学に関する創造的な研究成果の公開を目的としている。

編集委員会

隠岐さや香 犬塚 篤 坂口順也 花蘭 誠

『経済科学』投稿規定

1. 投稿原稿は原則として、(1)論文、(2)研究動向（論点をめぐって、資料解題を含む）、(3)書評の3つの項目に分類される。そのうち(2)と(3)については、編集委員会が執筆者を決定、依頼する。
2. 投稿原稿は、以下の枚数制限を守ること。なお、原稿はワープロ原稿とする。

論文	和文は英文タイトルを添えて、A4サイズ（40字×30行/頁）で24枚まで。 英文はA4サイズ・ダブルスペース（28行/頁）で40枚まで。 それぞれ、英文要旨（200語以内）とキーワード（英語4～5語）を添付のこと。 なお、レフェリー申請論文の場合、A4版1枚程度に、論文の目次および論文の要旨も添付のこと。
研究動向	和文でA4サイズ（40字×30行/頁）10枚
書評	和文でA4サイズ（40字×30行/頁）4枚
3. 投稿論文の採否は、編集委員会が委嘱する審査委員（レフェリー）の審査に基づき、編集委員会で決定する。
4. 投稿に際しては、事前に事務局まで必ず問い合わせてください。

本誌への投稿、その他本誌へのお問い合わせ先は、以下の通り。

〒464-8601 名古屋市千種区不老町

名古屋大学大学院経済学研究科内

『経済科学』編集委員会

電話：052-789-2360/FAX：052-789-4924

Information for Authors

1. **The Economic Science** publishes articles which are unpublished make original contributions to Economics and Business Management, both theoretically and empirically.
2. Manuscript should be written in English or in Japanese.
3. Three complete copies of any submission are requested. These are not returnable.
4. Submitted papers are refereed.
5. Manuscript must be type-written, double spaced, on one side of 8.5 by 12 inches or A4 metric white paper, and its length can not exceed 40 pages.
6. The first page should include: Title, Abstract (not more than 200 words), and Keywords (4 or 5 words).
7. When a refereed paper is submitted, a table of contents and a summary of paper must be presented on a separate page of A4.
8. Papers for consideration for publication should be sent to:

Editorial office

The Economic Science

Graduate School of Economics, Nagoya University

Furo-cho, Chikusa-ku, Nagoya 464-8601 JAPAN

Phone: +81-52-789-2360 / Fax: +81-52-789-4924

前 号 目 次

第66巻第2・3号

論 文

Education Expansion and Intergenerational Mobility in Rural China ... LUO Chuliang, XUE Jinjun, GUO Lin

マークアップの理論とその実証—ポスト・ケインジアン・アプローチ— 藤田真哉, 吉井 哲, 徳丸宜穂

「エコロジー的近代化」と中国の「生態文明」論 韓 丹

博士論文審査要旨

足立直樹：系列販売組織の組織間マネジメント・コントロール

経 済 科 学

第66巻 第4号

2019年3月25日発行

編 集 者

名古屋大学大学院経済学研究科

編 集 委 員

隠 岐 さ や 香

犬 塚 篤

坂 口 順 也

花 蘭 誠

発 行 所

〒464-8601 名古屋市千種区不老町

名古屋大学大学院経済学研究科

THE ECONOMIC SCIENCE

Vol. 66

March 2019

No.4

CONTENTS

Special Issue: HRM on Campus

Preface 1

ARTICLE

Impact of Management Style and Organization Climate on Department
Achievement SANO Yoshio ... 3

SURVEY ARTICLES

Global Human Resource Development in Japanese Manufacturing Firms
..... YAMADA Motonari ... 15

Education for Creativity with Academic-Industrial Collaboration:
"KOROTAMA", Summer Camp for Value Creation
..... HINO Rei, OZAWA Hiroshi ... 21

Academia-industry Cooperation in Leadership Development
..... MATSUOKA Yosuke, ENATSU Ikutaro ... 27

New Educational Approach with Industrial Collaboration to Enhance
Global Human Resource "Global Business Practice Workshop":
Assistance for Internationalization of Local Companies from
International and Japanese Students DOI Yasuhiro ... 33

ARTICLE

Low Volatility Investing in Policy Portfolio NAKASHIMA Hideki ... 39

List of B. A. (Econ.) and M. A. (Econ.) Degrees Conferred in March 2019 51

EDITED BY

GRADUATE SCHOOL OF ECONOMICS

NAGOYA UNIVERSITY

NAGOYA, JAPAN