

調査報告

「地方公務員のキャリア形成・能力開発と働き方に関する調査 2021年新規採用者調査 (愛知県・茨城県・東京都・福井県)」 の基礎分析および基礎集計¹⁾ (2)

荒 見 玲 子
出 雲 明 子
大 谷 基 道
竹 内 直 人
松 井 望

目次

はじめに—「地方公務員のキャリア形成・能力開発と働き方に関する調査」
について

第1節 本調査の問題意識

- (1) 公務における女性登用の促進要因と阻害要因の解明
- (2) 本調査の着眼点

第2節 本調査の概要

- (1) 調査対象
- (2) 調査手法
- (3) 本調査の限界及び課題

第1章 2021年新規採用者調査の基礎分析

第1節 調査結果の概要

第2節 志望理由について

1) 本論文の執筆分担は、第1章第1節は大谷、第2節は出雲・竹内、第4節は出雲、第5節は松井が執筆し、それ以外は委託調査会社による集計表なども利用しながら荒見が執筆し、草稿を全員に回覧する形を取っている。

調査報告

- 第3節 昇進について
- 第4節 県庁・都庁でのお仕事について
- 第5節 仕事と仕事以外の生活の両立について
- 第6節 女性活躍推進施策について

(以上 299 号)

第2章 2021年新規採用者調査の単純集計及び性別クロス集計

- 第1節 志望理由についてお伺いします(問1-問2)
- 第2節 昇進についてお伺いします(問3-問6)
- 第3節 県庁でのお仕事についてお伺いします(問7-問14)
- 第4節 仕事と仕事以外の生活の両立についてお伺いします(問15-問22)
- 第5節 女性活躍推進施策についてお伺いします(問23-問26)
- 第6節 あなた自身のことについてお伺いします(問28-問37)

おわりに—女性登用にかかわる今後の研究課題と公務員個人への社会調査に基づいたEBMgt(Evidenced-Based Management)にむけて

- 第1節 本調査の特徴と意義
 - (1) 女性登用に関する質問紙調査として
 - (2) 公務員への学術的社会調査として
- 第2節 女性登用にかかわる今後の研究課題

倫理的配慮

謝辞

参考文献

(以上 300 号)

第2章 2021年新規採用者調査の単純集計及び性別クロス集計

本章では、資料として、本調査の単純集計及び性別クロス集計から自由記述項目を除いた結果を掲載する。第1章の分析と部分的に重なる内容もあるものの、一覧性を重視するために、重複は考慮せずに掲載している。

各設問のうち、上段は実数、下段は割合（パーセンテージ）である。自由記述の設問の結果は表で示していない（問4⑥、問5⑧、問27、問38）。また、本章の単純集計については、図表番号を省略している。引用の際は表中にある集計表番号を記入されたい。

第1節 志望理由についてお伺いします（問1-問2）

集計表1

I 志望理由についてお伺いします。

問1 貴県庁を就職先に選ぶとき、次の項目（(1)～(3)の①～④）についてどの程度重視しましたか。（それぞれ、1つだけ○）

(1) 勤務条件 ①～④)

①雇用が安定している（失業の心配がない）

	総数	重視した	どちらかという と重視した	どちらか という と重視しな かった	重視しな かった	無回答
【総数】	660 100.0	414 62.7	183 27.7	44 6.7	19 2.9	-
〔性別〕						
男性	337 100.0	205 60.8	95 28.2	22 6.5	15 4.5	-
女性	314 100.0	207 65.9	83 26.4	21 6.7	3 1.0	-
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	2 50.0	1 25.0	1 25.0	-
無回答	5 100.0	2 40.0	3 60.0	-	-	-

集計表2

(1) 勤務条件 ①～④)

②社会的評価（ステータス）が高い

	総数	重視した	どちらか という と重視した	どちらか という と重視しな かった	重視しな かった	無回答
【総数】	660 100.0	169 25.6	296 44.8	144 21.8	49 7.4	2 0.3
〔性別〕						
男性	337 100.0	95 28.2	146 43.3	66 19.6	30 8.9	-
女性	314 100.0	72 22.9	146 46.5	76 24.2	18 5.7	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	2 50.0	-	1 25.0	-
無回答	5 100.0	1 20.0	2 40.0	2 40.0	-	-

調査報告

集計表 3

(1) 勤務条件 (①～④)

③給与など金銭面での待遇が良い・安定している

	総数	重視した	どちらか というど 重視した	どちらか というど 重視しな かった	重視しな かった	無回答
【 総 数 】	660 100.0	217 32.9	294 44.5	111 16.8	35 5.3	3 0.5
〔性別〕						
男性	337 100.0	88 26.1	154 45.7	67 19.9	28 8.3	- -
女性	314 100.0	127 40.4	136 43.3	42 13.4	6 1.9	3 1.0
その他	- -	- -	- -	- -	- -	- -
答えたくない	4 100.0	- -	2 50.0	1 25.0	1 25.0	- -
無回答	5 100.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	- -	- -

集計表 4

(1) 勤務条件 (①～④)

④民間よりも時間に余裕が持てる(休暇を取得しやすい、時間外勤務が少ない)

	総数	重視した	どちらか というど 重視した	どちらか というど 重視しな かった	重視しな かった	無回答
【 総 数 】	660 100.0	233 35.3	244 37.0	127 19.2	54 8.2	2 0.3
〔性別〕						
男性	337 100.0	111 32.9	128 38.0	71 21.1	27 8.0	- -
女性	314 100.0	120 38.2	113 36.0	55 17.5	24 7.6	2 0.6
その他	- -	- -	- -	- -	- -	- -
答えたくない	4 100.0	2 50.0	1 25.0	- -	1 25.0	- -
無回答	5 100.0	- -	2 40.0	1 20.0	2 40.0	- -

集計表 5

(2) 業務内容 (①～④)

①地域のための仕事ができる

	総数	重視した	どちらか というど 重視した	どちらか というど 重視しな かった	重視しな かった	無回答
【 総 数 】	660 100.0	202 30.6	279 42.3	115 17.4	62 9.4	2 0.3
〔性別〕						
男性	337 100.0	113 33.5	136 40.4	57 16.9	31 9.2	- -
女性	314 100.0	86 27.4	139 44.3	56 17.8	31 9.9	2 0.6
その他	- -	- -	- -	- -	- -	- -
答えたくない	4 100.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	- -	- -
無回答	5 100.0	2 40.0	3 60.0	- -	- -	- -

集計表 6

(2) 業務内容 (①～④)

② やりたいたい分野の仕事がある

	総数	重視した	どちらか というど 重視した	どちらか というど 重視しな かった	重視しな かった	無回答
【 総 数 】	660 100.0	287 43.5	229 34.7	103 15.6	41 6.2	-
〔性別〕						
男性	337 100.0	126 37.4	117 34.7	70 20.8	24 7.1	-
女性	314 100.0	156 49.7	109 34.7	32 10.2	17 5.4	-
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	-	-
無回答	5 100.0	3 60.0	2 40.0	-	-	-

集計表 7

(2) 業務内容 (①～④)

③ 自分の能力を活かせる

	総数	重視した	どちらか というど 重視した	どちらか というど 重視しな かった	重視しな かった	無回答
【 総 数 】	660 100.0	157 23.8	322 48.8	137 20.8	41 6.2	3 0.5
〔性別〕						
男性	337 100.0	70 20.8	163 48.4	80 23.7	24 7.1	-
女性	314 100.0	86 27.4	154 49.0	54 17.2	17 5.4	3 1.0
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	-	-
無回答	5 100.0	-	4 80.0	1 20.0	-	-

集計表 8

(2) 業務内容 (①～④)

④ 仕事を通じて成長できる

	総数	重視した	どちらか というど 重視した	どちらか というど 重視しな かった	重視しな かった	無回答
【 総 数 】	660 100.0	158 23.9	284 43.0	160 24.2	55 8.3	3 0.5
〔性別〕						
男性	337 100.0	67 19.9	134 39.8	101 30.0	35 10.4	-
女性	314 100.0	88 28.0	145 46.2	58 18.5	20 6.4	3 1.0
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	2 50.0	2 50.0	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	-	-

調査報告

集計表 9

(3) 職場環境・地域性・その他 (①～④)

①仕事内容、給与、昇進等に男女の差がない・少ない

	総数	重視した	どちらか という と重視 した	どちらか という と重視 しな かった	重視しな かった	無回答
【 総 数 】	660 100.0	100 15.2	203 30.8	205 31.1	152 23.0	-
〔性別〕						
男性	337 100.0	17 5.0	82 24.3	127 37.7	111 32.9	-
女性	314 100.0	82 26.1	120 38.2	73 23.2	39 12.4	-
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	1 25.0	1 25.0	2 50.0	-
無回答	5 100.0	1 20.0	-	4 80.0	-	-

集計表 10

(3) 職場環境・地域性・その他 (①～④)

②結婚・出産後も仕事を続けられる

	総数	重視した	どちらか という と重視 した	どちらか という と重視 しな かった	重視しな かった	無回答
【 総 数 】	660 100.0	217 32.9	185 28.0	113 17.1	143 21.7	2 0.3
〔性別〕						
男性	337 100.0	40 11.9	85 25.2	89 26.4	122 36.2	1 0.3
女性	314 100.0	174 55.4	97 30.9	22 7.0	20 6.4	1 0.3
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	2 50.0	2 50.0	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	-

集計表 11

(3) 職場環境・地域性・その他 (①～④)

③転勤がない・少ない

	総数	重視した	どちらか という と重視 した	どちらか という と重視 しな かった	重視しな かった	無回答
【 総 数 】	660 100.0	233 35.3	182 27.6	142 21.5	102 15.5	1 0.2
〔性別〕						
男性	337 100.0	119 35.3	92 27.3	67 19.9	59 17.5	-
女性	314 100.0	113 36.0	88 28.0	71 22.6	41 13.1	1 0.3
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-
無回答	5 100.0	-	1 20.0	3 60.0	1 20.0	-

集計表 12

（3）職場環境・地域性・その他（①～④）

④家族・周囲に勧められた

	総数	重視した	どちらか とうとうと 重視した	どちらか とうとうと 重視しな かった	重視しな かった	無回答
【 総 数 】	660 100.0	111 16.8	205 31.1	141 21.4	202 30.6	1 0.2
〔性別〕						
男性	337 100.0	42 12.5	110 32.6	72 21.4	113 33.5	-
女性	314 100.0	68 21.7	92 29.3	66 21.0	87 27.7	1 0.3
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	-	-
無回答	5 100.0	-	1 20.0	2 40.0	2 40.0	-

集計表 13

問 2 貴県庁への就職活動時に、他にどのような就職先を考えていましたか。（あてはまるものすべてに○）

	総数	国の機関	他の都道 府県庁	市区役所 ・町村役 場	民間企業	その他各 種団体	他の候補 はなかつ た	無回答	回答計
【 総 数 】	660 100.0	289 43.8	139 21.1	300 45.5	255 38.6	82 12.4	84 12.7	2 0.3	1151 174.4
〔性別〕									
男性	337 100.0	149 44.2	74 22.0	150 44.5	121 35.9	35 10.4	55 16.3	1 0.3	585 173.6
女性	314 100.0	137 43.6	64 20.4	146 46.5	132 42.0	45 14.3	28 8.9	1 0.3	553 176.1
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	-	5 125.0
無回答	5 100.0	2 40.0	-	3 60.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	8 160.0

第2節 昇進についてお伺いします（問3-問6）

集計表 14

Ⅱ 昇進についてお伺いします。

問3 将来のキャリアについて、どのような希望がありますか。最も近いものをお選びください。（1つだけ○）

	総数	同期よりも早いペースで昇進したい	同期に合わせたペースで昇進したい	自分なりのペースで昇進したい	昇進したくない	わからない	無回答
【総数】	660	110	174	294	38	39	5
	100.0	16.7	26.4	44.5	5.8	5.9	0.8
〔性別〕							
男性	337	78	79	146	16	16	2
	100.0	23.1	23.4	43.3	4.7	4.7	0.6
女性	314	31	93	143	22	22	3
	100.0	9.9	29.6	45.5	7.0	7.0	1.0
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4	-	1	3	-	-	-
	100.0	-	25.0	75.0	-	-	-
無回答	5	1	1	2	-	1	-
	100.0	20.0	20.0	40.0	-	20.0	-

集計表 15

問4 【問3で「1. 同期よりも早いペースで昇進したい」「2. 同期に合わせたペースで昇進したい」「3. 同期を気にせず、自分なりのペースで昇進したい」と回答された方のみお伺いします。】

昇進したい理由（①～⑥）についてそれぞれ最も近いものをお選びください。（○はそれぞれ1つ）

①大きな権限が与えられる

	該当数	あてはまる	どちらかというにあてはまる	どちらともいえない	どちらかというにあてはまらない	あてはまらない	無回答
【総数】	578	46	148	157	132	91	4
	100.0	8.0	25.6	27.2	22.8	15.7	0.7
〔性別〕							
男性	303	32	92	75	61	42	1
	100.0	10.6	30.4	24.8	20.1	13.9	0.3
女性	267	13	55	82	68	47	2
	100.0	4.9	20.6	30.7	25.5	17.6	0.7
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4	-	1	-	-	2	1
	100.0	-	25.0	-	-	50.0	25.0
無回答	4	1	-	-	3	-	-
	100.0	25.0	-	-	75.0	-	-

集計表 16

②自分の能力が認められた証拠となる

	該当数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはまらない	無回答
【 総 数 】	578 100.0	180 31.1	282 48.8	62 10.7	23 4.0	27 4.7	4 0.7
〔性別〕							
男性	303 100.0	86 28.4	143 47.2	40 13.2	17 5.6	16 5.3	1 0.3
女性	267 100.0	92 34.5	135 50.6	21 7.9	6 2.2	11 4.1	2 0.7
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	2 50.0	-	-	-	1 25.0
無回答	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	-	-	-

集計表 17

③仕事の進め方を自分で決められる

	該当数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはまらない	無回答
【 総 数 】	578 100.0	83 14.4	239 41.3	143 24.7	70 12.1	40 6.9	3 0.5
〔性別〕							
男性	303 100.0	50 16.5	128 42.2	71 23.4	30 9.9	23 7.6	1 0.3
女性	267 100.0	31 11.6	107 40.1	71 26.6	40 15.0	17 6.4	1 0.4
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	3 75.0	-	-	-	1 25.0
無回答	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	-	-	-

集計表 18

④家族から期待されている

	該当数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはまらない	無回答
【 総 数 】	578 100.0	26 4.5	86 14.9	144 24.9	147 25.4	173 29.9	2 0.3
〔性別〕							
男性	303 100.0	14 4.6	45 14.9	76 25.1	77 25.4	90 29.7	1 0.3
女性	267 100.0	12 4.5	41 15.4	66 24.7	66 24.7	82 30.7	-
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	-	-	2 50.0	1 25.0	1 25.0
無回答	4 100.0	-	-	2 50.0	2 50.0	-	-

調査報告

集計表 19

⑤より高い収入が得られる

	該当数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	578 100.0	235 40.7	248 42.9	54 9.3	24 4.2	15 2.6	2 0.3
〔性別〕							
男性	303 100.0	129 42.6	121 39.9	28 9.2	16 5.3	9 3.0	-
女性	267 100.0	105 39.3	121 45.3	25 9.4	8 3.0	6 2.2	2 0.7
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	3 75.0	1 25.0	-	-	-
無回答	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-	-	-	-

集計表 20

問 5 【問 3 で「4. 昇進したくない」「5. わからない」と回答された方のみお伺い
します。】

昇進したくない理由 (①～⑧) について、それぞれ最も近いものをお選びく
ださい。(○はそれぞれ1つ)

①責任が重くなる

	該当数	あてはまる	どちらか という とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	77 100.0	37 48.1	22 28.6	8 10.4	2 2.6	3 3.9	5 6.5
〔性別〕							
男性	32 100.0	13 40.6	14 43.8	2 6.3	-	1 3.1	2 6.3
女性	44 100.0	24 54.5	8 18.2	6 13.6	1 2.3	2 4.5	3 6.8
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	-	-	-	-	-	-	-
無回答	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-

集計表 21

②自分には能力がない

	該当数	あてはまる	どちらか という とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	77 100.0	21 27.3	27 35.1	15 19.5	2 2.6	7 9.1	5 6.5
〔性別〕							
男性	32 100.0	9 28.1	10 31.3	8 25.0	1 3.1	2 6.3	2 6.3
女性	44 100.0	12 27.3	16 36.4	7 15.9	1 2.3	5 11.4	3 6.8
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	-	-	-	-	-	-	-
無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-

集計表 22

③仕事の進め方が複雑になる

	該当数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	77 100.0	23 29.9	24 31.2	13 16.9	6 7.8	6 7.8	5 6.5
[性別]							
男性	32 100.0	9 28.1	12 37.5	6 18.8	1 3.1	2 6.3	2 6.3
女性	44 100.0	14 31.8	11 25.0	7 15.9	5 11.4	4 9.1	3 6.8
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	-	-	-	-	-	-	-
無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-

集計表 23

④家族の理解が得られない

	該当数	あてはまる	どちらか という とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	77 100.0	2 2.6	1 1.3	13 16.9	15 19.5	41 53.2	5 6.5
[性別]							
男性	32 100.0	1 3.1	1 3.1	6 18.8	7 21.9	15 46.9	2 6.3
女性	44 100.0	1 2.3	-	7 15.9	8 18.2	25 56.8	3 6.8
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	-	-	-	-	-	-	-
無回答	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-

集計表 24

⑤仕事と家庭生活の両立が困難になる

	該当数	あてはまる	どちらか という とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	77 100.0	22 28.6	21 27.3	12 15.6	8 10.4	8 10.4	6 7.8
[性別]							
男性	32 100.0	6 18.8	9 28.1	7 21.9	3 9.4	4 12.5	3 9.4
女性	44 100.0	16 36.4	12 27.3	5 11.4	4 9.1	4 9.1	3 6.8
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	-	-	-	-	-	-	-
無回答	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-

調査報告

集計表 25

⑥ 周囲に昇進したい人と思っている人がいない

	該当数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	77	4	6	25	13	24	5
	100.0	5.2	7.8	32.5	16.9	31.2	6.5
〔性別〕							
男性	32	2	2	13	3	10	2
	100.0	6.3	6.3	40.6	9.4	31.3	6.3
女性	44	2	4	12	10	13	3
	100.0	4.5	9.1	27.3	22.7	29.5	6.8
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	-	-	-	-	-	-	-
無回答	1	-	-	-	-	-	1
	100.0	-	-	-	-	100.0	-

集計表 26

⑦ 責任ほど高い収入が得られない

	該当数	あてはまる	どちらか という とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	77	21	17	18	8	5	8
	100.0	27.3	22.1	23.4	10.4	6.5	10.4
〔性別〕							
男性	32	7	12	6	2	2	3
	100.0	21.9	37.5	18.8	6.3	6.3	9.4
女性	44	14	5	12	5	3	5
	100.0	31.8	11.4	27.3	11.4	6.8	11.4
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	-	-	-	-	-	-	-
無回答	1	-	-	-	-	-	1
	100.0	-	-	-	100.0	-	-

集計表 27

(全員にお聞きします)

問 6 あなたは、将来的にどこまで昇進したいですか。最も近いものをお選びください。(1つだけ○)

	総数	昇進しな くてもよ い	主任相当 職	係長相当 職	課長相当 職	次長相当 職	部長相当 職	局長相当 職	特別職 (副知事・ 教育長等)	わからな い	無回答
【 総 数 】	660	43	63	126	140	24	44	33	17	167	3
	100.0	6.5	9.5	19.1	21.2	3.6	6.7	5.0	2.6	25.3	0.5
〔性別〕											
男性	337	16	14	54	85	20	33	29	16	68	2
	100.0	4.7	4.2	16.0	25.2	5.9	9.8	8.6	4.7	20.2	0.6
女性	314	27	47	70	54	3	11	4	1	96	1
	100.0	8.6	15.0	22.3	17.2	1.0	3.5	1.3	0.3	30.6	0.3
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4	-	1	1	1	-	-	-	-	1	-
	100.0	-	25.0	25.0	25.0	-	-	-	-	25.0	-
無回答	5	-	1	1	1	-	-	-	-	2	-
	100.0	-	20.0	20.0	20.0	-	-	-	-	40.0	-

第3節 県庁でのお仕事についてお伺いします（問7-問14）

集計表 28

Ⅲ 県庁でのお仕事についてお伺いします。

問7 あなたの仕事で今後身に付ける必要性があると感じる能力（①～⑥）について、以下であてはまるものをそれぞれお選びください。（○はそれぞれ1つ）

①行政または専門にかかわる特定の知識・技能

	総数	必要である	どちらかという必要である	どちらともいえない	どちらかという必要でない	必要でない	無回答
【総数】	660	503	128	15	5	3	6
	100.0	76.2	19.4	2.3	0.8	0.5	0.9
〔性別〕							
男性	337	251	69	8	5	2	2
	100.0	74.5	20.5	2.4	1.5	0.6	0.6
女性	314	244	58	7	—	1	4
	100.0	77.7	18.5	2.2	—	0.3	1.3
その他	—	—	—	—	—	—	—
答えたくない	4	4	—	—	—	—	—
	100.0	100.0	—	—	—	—	—
無回答	5	4	1	—	—	—	—
	100.0	80.0	20.0	—	—	—	—

集計表 29

②コミュニケーション力

	総数	必要である	どちらかという必要である	どちらともいえない	どちらかという必要でない	必要でない	無回答
【総数】	660	472	145	22	9	6	6
	100.0	71.5	22.0	3.3	1.4	0.9	0.9
〔性別〕							
男性	337	226	89	13	3	4	2
	100.0	67.1	26.4	3.9	0.9	1.2	0.6
女性	314	241	53	8	6	2	4
	100.0	76.8	16.9	2.5	1.9	0.6	1.3
その他	—	—	—	—	—	—	—
答えたくない	4	2	1	1	—	—	—
	100.0	50.0	25.0	25.0	—	—	—
無回答	5	3	2	—	—	—	—
	100.0	60.0	40.0	—	—	—	—

調査報告

集計表 30

③発想力

	総数	必要である	どちらかという必要である	どちらともいえない	どちらかという必要でない	必要でない	無回答
【総数】	660 100.0	276 41.8	245 37.1	87 13.2	31 4.7	14 2.1	7 1.1
〔性別〕							
男性	337 100.0	137 40.7	118 35.0	51 15.1	18 5.3	11 3.3	2 0.6
女性	314 100.0	136 43.3	123 39.2	35 11.1	12 3.8	3 1.0	5 1.6
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	2 50.0	2 50.0	-	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	-	-

集計表 31

④タイム・マネジメント力

	総数	必要である	どちらかという必要である	どちらともいえない	どちらかという必要でない	必要でない	無回答
【総数】	660 100.0	403 61.1	192 29.1	44 6.7	11 1.7	3 0.5	7 1.1
〔性別〕							
男性	337 100.0	201 59.6	91 27.0	29 8.6	10 3.0	3 0.9	3 0.9
女性	314 100.0	195 62.1	99 31.5	15 4.8	1 0.3	-	4 1.3
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	4 100.0	-	-	-	-	-
無回答	5 100.0	3 60.0	2 40.0	-	-	-	-

集計表 32

⑤リーダーシップ

	総数	必要である	どちらかという必要である	どちらともいえない	どちらかという必要でない	必要でない	無回答
【総数】	660 100.0	258 39.1	234 35.5	125 18.9	26 3.9	9 1.4	8 1.2
〔性別〕							
男性	337 100.0	142 42.1	115 34.1	58 17.2	12 3.6	6 1.8	4 1.2
女性	314 100.0	112 35.7	116 36.9	65 20.7	14 4.5	3 1.0	4 1.3
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	2 50.0	2 50.0	-	-	-	-
無回答	5 100.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	-	-	-

集計表 33

⑥人脈

	総数	必要である	どちらかという必要である	どちらともいえない	どちらかという必要でない	必要でない	無回答
【総数】	660 100.0	352 53.3	219 33.2	62 9.4	16 2.4	5 0.8	6 0.9
〔性別〕							
男性	337 100.0	173 51.3	117 34.7	34 10.1	7 2.1	4 1.2	2 0.6
女性	314 100.0	172 54.8	100 31.8	28 8.9	9 2.9	1 0.3	4 1.3
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	4 100.0	-	-	-	-	-
無回答	5 100.0	3 60.0	2 40.0	-	-	-	-

集計表 34

問 8 あなたの仕事に対する考え方は、次の A と B のどちらが近いですか。（1 つだけ）

A 幅広い政策分野の職務を経験することでどのような職務にも対応できる柔軟性を身につけたい

B 一定の範囲の政策分野の中で長く職務を経験することで専門性を活かしたい

	総数	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらともいえない	どちらかといえばBに近い	Bに近い	無回答
【総数】	660 100.0	130 19.7	188 28.5	42 6.4	174 26.4	111 16.8	15 2.3
〔性別〕							
男性	337 100.0	83 24.6	90 26.7	23 6.8	80 23.7	56 16.6	5 1.5
女性	314 100.0	42 13.4	97 30.9	19 6.1	93 29.6	53 16.9	10 3.2
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	2 50.0	-	-	1 25.0	1 25.0	-
無回答	5 100.0	3 60.0	1 20.0	-	-	1 20.0	-

調査報告

集計表 35

問 9 貴県庁でのあなたのキャリア設計（業務・目標・配置など）について、次のAとBのどちらに近いですか。（1つだけ○）

A 自分で決めたい

B 人事当局や上司による様々な配置経験を積む中で適性を見つけたい

	総数	Aに近い	どちらか といえば Aに近い	どちらと もいえな い	どちらか といえば Bに近い	Bに近い	無回答
【 総 数 】	660 100.0	99 15.0	126 19.1	70 10.6	261 39.5	88 13.3	16 2.4
〔性別〕							
男性	337 100.0	58 17.2	65 19.3	34 10.1	124 36.8	49 14.5	7 2.1
女性	314 100.0	40 12.7	61 19.4	34 10.8	132 42.0	38 12.1	9 2.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	-	2 50.0	2 50.0	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	-	-	3 60.0	1 20.0	-

集計表 36

問 10 ご自身の現在の職場に対するあなたの考え（①～⑥）についてお伺いします。
（○はそれぞれ1つ）

①職場では事務分担をこえて仕事をすることがある

	総数	あてはま る	どちらか というど あてはま る	どちらと もいえな い	どちらか というど あてはま らない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	113 17.1	208 31.5	116 17.6	151 22.9	58 8.8	14 2.1
〔性別〕							
男性	337 100.0	62 18.4	123 36.5	59 17.5	61 18.1	27 8.0	5 1.5
女性	314 100.0	49 15.6	82 26.1	56 17.8	87 27.7	31 9.9	9 2.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	2 50.0	1 25.0	1 25.0	-	-
無回答	5 100.0	2 40.0	1 20.0	-	2 40.0	-	-

集計表 37

②職場では業務の進め方は、職場の先輩から指導・伝達される

	総数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	205 31.1	281 42.6	80 12.1	61 9.2	18 2.7	15 2.3
〔性別〕							
男性	337 100.0	90 26.7	149 44.2	50 14.8	34 10.1	9 2.7	5 1.5
女性	314 100.0	111 35.4	128 40.8	30 9.6	27 8.6	8 2.5	10 3.2
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	2 50.0	-	-	1 25.0	-
無回答	5 100.0	3 60.0	2 40.0	-	-	-	-

集計表 38

③職場では同僚同士がお互いのふるまい・様子を気にしている

	総数	あてはまる	どちらか という とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	84 12.7	227 34.4	168 25.5	115 17.4	52 7.9	14 2.1
〔性別〕							
男性	337 100.0	43 12.8	104 30.9	91 27.0	67 19.9	27 8.0	5 1.5
女性	314 100.0	38 12.1	122 38.9	73 23.2	48 15.3	24 7.6	9 2.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	2 50.0	-	2 50.0	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	-	1 20.0	-

集計表 39

④仕事を進めるうえでは何よりも人柄の良さが大切である

	総数	あてはまる	どちらか という とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	173 26.2	315 47.7	124 18.8	28 4.2	7 1.1	13 2.0
〔性別〕							
男性	337 100.0	92 27.3	166 49.3	57 16.9	13 3.9	4 1.2	5 1.5
女性	314 100.0	77 24.5	146 46.5	65 20.7	15 4.8	3 1.0	8 2.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	2 50.0	2 50.0	-	-	-	-
無回答	5 100.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	-	-	-

調査報告

集計表 40

⑤職場の目標達成のためには一致団結が必要だ

	総数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはま らない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	170 25.8	344 52.1	101 15.3	28 4.2	4 0.6	13 2.0
〔性別〕							
男性	337 100.0	78 23.1	186 55.2	52 15.4	14 4.2	2 0.6	5 1.5
女性	314 100.0	89 28.3	153 48.7	48 15.3	14 4.5	2 0.6	8 2.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	2 50.0	2 50.0	-	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	-	-	-

集計表 41

⑥勤務時間外での職場の人とのコミュニケーションの機会は重要だ

	総数	あてはまる	どちらか という とあてはま る	どちらとも いえない	どちらか という とあてはま らない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	149 22.6	247 37.4	155 23.5	52 7.9	44 6.7	13 2.0
〔性別〕							
男性	337 100.0	86 25.5	134 39.8	66 19.6	28 8.3	18 5.3	5 1.5
女性	314 100.0	61 19.4	110 35.0	85 27.1	24 7.6	26 8.3	8 2.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	2 40.0	2 40.0	-	-	-

集計表 42

問 11 ご自身の県庁に対するあなたの考え (①～⑨) についてお伺いします。(○はそれぞれ1つ)

①今の仕事において私が持つスキルや能力を活かすことが出来ている

	総数	あてはまる	どちらか という とあてはま る	どちらとも いえない	どちらか という とあてはま らない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	70 10.6	274 41.5	189 28.6	72 10.9	40 6.1	15 2.3
〔性別〕							
男性	337 100.0	32 9.5	134 39.8	101 30.0	37 11.0	26 7.7	7 2.1
女性	314 100.0	38 12.1	137 43.6	83 26.4	34 10.8	14 4.5	8 2.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	2 50.0	2 50.0	-	-	-
無回答	5 100.0	-	1 20.0	3 60.0	1 20.0	-	-

集計表 43

②私はこの県庁に合っていると感じる

	総数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはまらない	無回答
【総数】	660 100.0	79 12.0	265 40.2	224 33.9	54 8.2	24 3.6	14 2.1
〔性別〕							
男性	337 100.0	53 15.7	124 36.8	111 32.9	29 8.6	14 4.2	6 1.8
女性	314 100.0	25 8.0	136 43.3	110 35.0	25 8.0	10 3.2	8 2.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	-	-	-
無回答	5 100.0	-	3 60.0	2 40.0	-	-	-

集計表 44

③私はこの県庁で働くことで、自分の仕事上の目標を達成できる

	総数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはまらない	無回答
【総数】	660 100.0	77 11.7	256 38.8	226 34.2	68 10.3	19 2.9	14 2.1
〔性別〕							
男性	337 100.0	40 11.9	123 36.5	126 37.4	33 9.8	9 2.7	6 1.8
女性	314 100.0	36 11.5	130 41.4	95 30.3	35 11.1	10 3.2	8 2.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	-	-	-
無回答	5 100.0	-	2 40.0	3 60.0	-	-	-

集計表 45

④ここには私の昇進機会（可能性）が大きいにある

	総数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはまらない	無回答
【総数】	660 100.0	38 5.8	173 26.2	335 50.8	66 10.0	33 5.0	15 2.3
〔性別〕							
男性	337 100.0	22 6.5	86 25.5	176 52.2	30 8.9	17 5.0	6 1.8
女性	314 100.0	16 5.1	84 26.8	153 48.7	36 11.5	16 5.1	9 2.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	2 50.0	2 50.0	-	-	-
無回答	5 100.0	-	1 20.0	4 80.0	-	-	-

調査報告

集計表 46

⑤仕事上の給与以外の報酬は十分にもらえている

	総数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはま らない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	51 7.7	219 33.2	245 37.1	95 14.4	34 5.2	16 2.4
[性別]							
男性	337 100.0	20 5.9	95 28.2	139 41.2	54 16.0	23 6.8	6 1.8
女性	314 100.0	30 9.6	121 38.5	103 32.8	40 12.7	10 3.2	10 3.2
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	-
無回答	5 100.0	-	2 40.0	2 40.0	1 20.0	-	-

集計表 47

⑥この仕事をやめたら、私は多くの犠牲を払うことになるだろう

	総数	あてはまる	どちらか という とあてはま る	どちらとも いえない	どちらか という とあてはま らない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	105 15.9	212 32.1	155 23.5	98 14.8	76 11.5	14 2.1
[性別]							
男性	337 100.0	59 17.5	113 33.5	72 21.4	45 13.4	43 12.8	5 1.5
女性	314 100.0	45 14.3	97 30.9	79 25.2	52 16.6	33 10.5	8 2.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	1 25.0	3 75.0	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	-	1 20.0

集計表 48

⑦定期的に接している同僚の数は多い

	総数	あてはまる	どちらか という とあてはま る	どちらとも いえない	どちらか という とあてはま らない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	56 8.5	175 26.5	126 19.1	187 28.3	102 15.5	14 2.1
[性別]							
男性	337 100.0	31 9.2	86 25.5	65 19.3	105 31.2	45 13.4	5 1.5
女性	314 100.0	25 8.0	88 28.0	58 18.5	81 25.8	54 17.2	8 2.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	-	2 50.0	-	2 50.0	-
無回答	5 100.0	-	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0

集計表 49

⑧とても頼りにしている同僚の数は多い

	総数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはまらない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	81 12.3	216 32.7	151 22.9	128 19.4	70 10.6	14 2.1
〔性別〕							
男性	337 100.0	32 9.5	123 36.5	68 20.2	74 22.0	35 10.4	5 1.5
女性	314 100.0	48 15.3	89 28.3	83 26.4	53 16.9	33 10.5	8 2.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	1 25.0	-
無回答	5 100.0	-	3 60.0	-	-	1 20.0	1 20.0

集計表 50

⑨現在携わっている仕事の案件の数は多い

	総数	あてはまる	どちらか という とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはまらない	あてはまらない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	86 13.0	164 24.8	214 32.4	140 21.2	42 6.4	14 2.1
〔性別〕							
男性	337 100.0	51 15.1	78 23.1	109 32.3	71 21.1	23 6.8	5 1.5
女性	314 100.0	34 10.8	83 26.4	104 33.1	66 21.0	19 6.1	8 2.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	3 75.0	-	1 25.0	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	-	1 20.0	2 40.0	-	1 20.0

集計表 51

問 12 現在の職場（または直近の配属で女性職員がいた職場）における女性職員（正規・非正規を問いません）の割合を 0 から 10 の数字で教えて下さい。（0～10 の数字で記入）

	総数	0割	1割	2割	3割	4割	5割	6割	7割	8割	9割	10割	無回答	平均 (割合)
【 総 数 】	660 100.0	29 3.6	83 12.6	86 13.0	95 14.4	67 10.2	107 16.2	67 10.2	54 8.2	35 5.3	19 2.9	12 1.8	17 2.6	2694 4.1
〔性別〕														
男性	337 100.0	24 7.1	55 16.3	65 19.3	58 17.2	40 11.9	47 13.9	17 5.0	17 5.0	8 2.4	3 0.9	-	3 0.9	1066 3.1
女性	314 100.0	27 8.6	29 9.2	20 6.4	36 11.5	27 8.6	58 18.5	49 15.6	37 11.8	25 8.0	16 5.1	11 3.5	8 2.5	1580 5.1
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	-	-	-	-	2 50.0	-	-	2 50.0	-	-	-	26 6.5
無回答	5 100.0	-	1 20.0	-	1 20.0	-	-	1 20.0	-	-	-	1 20.0	-	22 4.4

調査報告

集計表 52

問 13 【問 12 で 1 ～ 10 の数字を記入した方にお伺いします。】

ご自身の職場（または直近で女性職員がいた職場）の状況（①～⑤）について
 のあなたのお考えをお伺いします。（○はそれぞれ1つ）

①今の職場では女性が男性と同等またはそれ以上に発言しやすい

	該当数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはま らない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	625 100.0	344 55.0	208 33.3	55 8.8	14 2.2	1 0.2	3 0.5
〔性別〕							
男性	310 100.0	179 57.7	95 30.6	26 8.4	9 2.9	-	1 0.3
女性	306 100.0	159 52.0	110 35.9	29 9.5	5 1.6	1 0.3	2 0.7
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	3 75.0	1 25.0	-	-	-	-
無回答	5 100.0	3 60.0	2 40.0	-	-	-	-

集計表 53

②今の職場の業務配分では男性と女性の違いがある

	該当数	あてはまる	どちらか という とあてはま る	どちらとも いえない	どちらか という とあてはま らない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	625 100.0	23 3.7	45 7.2	103 16.5	148 23.7	302 48.3	4 0.6
〔性別〕							
男性	310 100.0	11 3.5	27 8.7	62 20.0	65 21.0	143 46.1	2 0.6
女性	306 100.0	12 3.9	18 5.9	41 13.4	79 25.8	154 50.3	2 0.7
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	-	-	1 25.0	3 75.0	-
無回答	5 100.0	-	-	-	3 60.0	2 40.0	-

集計表 54

③男性が配置されやすい職場、女性が配置されやすい職場という区別がある

	該当数	あてはまる	どちらか という とあてはま る	どちらとも いえない	どちらか という とあてはま らない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	625 100.0	69 11.0	101 16.2	161 25.8	110 17.6	180 28.8	4 0.6
〔性別〕							
男性	310 100.0	30 9.7	47 15.2	82 26.5	56 18.1	94 30.3	1 0.3
女性	306 100.0	39 12.7	51 16.7	78 25.5	53 17.3	83 27.1	2 0.7
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	1 25.0	-	1 25.0	2 50.0	-
無回答	5 100.0	-	2 40.0	1 20.0	-	1 20.0	1 20.0

集計表 55

④自分が目標とするような女性の先輩や上司がいる

	該当数	あてはまる	どちらかというにあてはまる	どちらともいえない	どちらかというにあてはまらない	あてはまらない	上司や先輩がいない	無回答
【総数】	625 100.0	196 31.4	203 32.5	102 16.3	39 6.2	51 8.2	31 5.0	3 0.5
〔性別〕								
男性	310 100.0	72 23.2	105 33.9	55 17.7	21 6.8	35 11.3	21 6.8	1 0.3
女性	306 100.0	118 38.6	98 32.0	47 15.4	17 5.6	15 4.9	10 3.3	1 0.3
その他	-	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	4 100.0	-	-	-	-	-	-
無回答	5 100.0	2 40.0	-	-	1 20.0	1 20.0	-	1 20.0

集計表 56

⑤自分が目標とするような男性の先輩や上司がいる

	該当数	あてはまる	どちらかというにあてはまる	どちらともいえない	どちらかというにあてはまらない	あてはまらない	上司や先輩がいない	無回答
【総数】	625 100.0	216 34.6	220 35.2	106 17.0	33 5.3	31 5.0	16 2.6	3 0.5
〔性別〕								
男性	310 100.0	110 35.5	118 38.1	48 15.5	14 4.5	14 4.5	5 1.6	1 0.3
女性	306 100.0	102 33.3	100 32.7	58 19.0	18 5.9	17 5.6	10 3.3	1 0.3
その他	-	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	3 75.0	1 25.0	-	-	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	1 20.0	-	1 20.0	-	1 20.0	1 20.0

集計表 57

（全員にお聞きします）

問 14 ご自身の仕事に対するあなたのお考え（①～⑥）をお聞きします。（○はそれぞれ1つ）

①職場の人間関係にストレスを感じる事が多い

	総数	あてはまる	どちらかというにあてはまる	どちらともいえない	どちらかというにあてはまらない	あてはまらない	無回答
【総数】	660 100.0	79 12.0	135 20.5	124 18.8	199 30.2	113 17.1	10 1.5
〔性別〕							
男性	337 100.0	34 10.1	64 19.0	61 18.1	109 32.3	65 19.3	4 1.2
女性	314 100.0	42 13.4	70 22.3	63 20.1	88 28.0	45 14.3	6 1.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	1 25.0	-
無回答	5 100.0	2 40.0	-	-	1 20.0	2 40.0	-

調査報告

集計表 58

②職場の業務に負担を感じることが多い

	総数	あてはまる	どちらかという とあてはまる	どちらとも いえない	どちらかという とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	93 14.1	193 29.2	136 20.6	154 23.3	74 11.2	10 1.5
〔性別〕							
男性	337 100.0	41 12.2	106 31.5	69 20.5	74 22.0	43 12.8	4 1.2
女性	314 100.0	49 15.6	87 27.7	65 20.7	76 24.2	31 9.9	6 1.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	-	1 25.0	2 50.0	-	-
無回答	5 100.0	2 40.0	-	1 20.0	2 40.0	-	-

集計表 59

③同じ職場の他の人より多くの仕事を割り当てられている

	総数	あてはまる	どちらか という とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	26 3.9	61 9.2	169 25.6	186 28.2	207 31.4	11 1.7
〔性別〕							
男性	337 100.0	10 3.0	44 13.1	102 30.3	89 26.4	87 25.8	5 1.5
女性	314 100.0	16 5.1	16 5.1	66 21.0	96 30.6	114 36.3	6 1.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	-	1 25.0	1 25.0	2 50.0	-
無回答	5 100.0	-	1 20.0	-	-	4 80.0	-

集計表 60

④仕事について不安や悩みなどを相談できる同僚がいる

	総数	あてはまる	どちらか という とあてはまる	どちらとも いえない	どちらか という とあてはまらない	あてはま らない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	114 17.3	268 40.6	105 15.9	90 13.6	71 10.8	12 1.8
〔性別〕							
男性	337 100.0	43 12.8	152 45.1	59 17.5	46 13.6	32 9.5	5 1.5
女性	314 100.0	70 22.3	115 36.6	42 13.4	44 14.0	36 11.5	7 2.2
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	-	1 25.0	-	2 50.0	-
無回答	5 100.0	-	1 20.0	3 60.0	-	1 20.0	-

集計表 61

⑤仕事について不安や悩みなどを相談できる上司がいる

	総数	あてはまる	どちらかという あてはまる	どちらとも いえない	どちらかという あてはまらない	あてはまらない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	120 18.2	292 44.2	101 15.3	90 13.6	47 7.1	10 1.5
〔性別〕							
男性	337 100.0	50 14.8	170 50.4	49 14.5	42 12.5	22 6.5	4 1.2
女性	314 100.0	67 21.3	120 38.2	50 15.9	47 15.0	24 7.6	6 1.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	2 50.0	-	1 25.0	-	-
無回答	5 100.0	2 40.0	-	2 40.0	-	1 20.0	-

集計表 62

⑥上司は部下の育成に熱心である

	総数	あてはまる	どちらか という あてはまる	どちらとも いえない	どちらか という あてはまらない	あてはまらない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	129 19.5	292 44.2	130 19.7	64 9.7	35 5.3	10 1.5
〔性別〕							
男性	337 100.0	57 16.9	146 43.3	69 20.5	40 11.9	21 6.2	4 1.2
女性	314 100.0	70 22.3	141 44.9	59 18.8	24 7.6	14 4.5	6 1.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	2 40.0	2 40.0	-	-	-

第4節 仕事と仕事以外の生活の両立についてお伺いします (問 15- 問 22)

集計表 63

Ⅳ 仕事と仕事以外の生活の両立についてお伺いします。

問 15 あなたは現在の仕事にどの程度満足していますか。(1つだけ○)

	総数	満足している	どちらかという満足している	どちらともいえない	どちらかという満足していない	満足していない	無回答
【 総 数 】	660	104	325	141	60	27	3
	100.0	15.8	49.2	21.4	9.1	4.1	0.5
〔性別〕							
男性	337	49	165	74	34	15	-
	100.0	14.5	49.0	22.0	10.1	4.5	-
女性	314	54	154	65	26	12	3
	100.0	17.2	49.0	20.7	8.3	3.8	1.0
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4	1	2	1	-	-	-
	100.0	25.0	50.0	25.0	-	-	-
無回答	5	-	4	1	-	-	-
	100.0	-	80.0	20.0	-	-	-

集計表 64

問 16 あなたが所属する部署の女性の正規職員の勤続や退職では、どのようなイメージが最もあてはまりますか。(1つだけ○)

	総数	結婚で退職する人が多い	妊娠や出産で退職する人が多い	出産後も働き続ける人が多い	結婚せず働き続ける人が多い	結婚・出産以外で退職する人が多い	職場には女性の正規職員はいない	わからない	無回答
【 総 数 】	660	4	12	409	23	2	21	185	4
	100.0	0.6	1.8	62.0	3.5	0.3	3.2	28.0	0.6
〔性別〕									
男性	337	3	5	175	8	-	18	127	1
	100.0	0.9	1.5	51.9	2.4	-	5.3	37.7	0.3
女性	314	1	7	228	15	2	3	55	3
	100.0	0.3	2.2	72.6	4.8	0.6	1.0	17.5	1.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4	-	-	3	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	75.0	-	-	-	25.0	-
無回答	5	-	-	3	-	-	-	2	-
	100.0	-	-	60.0	-	-	-	40.0	-

集計表 65

問 17 貴県庁は、職員の仕事と生活の両立について配慮していると思いますか。（1つだけ○）

	総数	そう思う	どちらかという とそう思う	どちらか ともいえない	どちらか という とそう 思わ ない	そう思 わない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	175 26.5	335 50.8	89 13.5	36 5.5	21 3.2	4 0.6
〔性別〕							
男性	337 100.0	90 26.7	168 49.9	49 14.5	17 5.0	13 3.9	-
女性	314 100.0	83 26.4	160 51.0	40 12.7	19 6.1	8 2.5	4 1.3
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	4 80.0	-	-	-	-

集計表 66

問 18 あなたは、もし結婚したとしても貴県庁で働き続けたいと思いますか。（1つだけ○）

	総数	続けたい	どちらか という と 続け たい	どちらか という と 続け たく ない	続けたく ない	わから ない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	433 65.6	137 20.8	16 2.4	8 1.2	60 9.1	6 0.9
〔性別〕							
男性	337 100.0	255 75.7	46 13.6	3 0.9	3 0.9	28 8.3	2 0.6
女性	314 100.0	171 54.5	90 28.7	13 4.1	5 1.6	31 9.9	4 1.3
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	2 50.0	1 25.0	-	-	1 25.0	-
無回答	5 100.0	5 100.0	-	-	-	-	-

集計表 67

問 19 【問 18 で「3. どちらかという
と続けたくない」もしくは「4. 続け
たくない」と回答された方のみお伺い
します。】
その理由は何ですか。（1つだけ○）

	該当数	家事に時 間をとり たいから	家事に周 りの支 援が得 られ ないから	両立支 援の制 度が利 用しに くいから	組織内 での協 力が得 られに くいから	その他	無回答
【 総 数 】	24 100.0	10 41.7	1 4.2	1 4.2	4 16.7	8 33.3	-
〔性別〕							
男性	6 100.0	2 33.3	-	-	2 33.3	2 33.3	-
女性	18 100.0	8 44.4	1 5.6	1 5.6	2 11.1	6 33.3	-
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-

調査報告

集計表 68

(全員にお聞きします)

問 20 あなたは、もし子どもが生まれたとしても貴県庁で働き続けたいと思いますか。

	総数	続けたい	どちらか というど 続けたい	どちらか というど 続けたく ない	続けたく ない	わからな い	無回答
【 総 数 】	660	423	144	20	6	62	5
	100.0	64.1	21.8	3.0	0.9	9.4	0.8
〔性別〕							
男性	337	259	49	-	3	25	1
	100.0	76.9	14.5	-	0.9	7.4	0.3
女性	314	157	94	20	3	36	4
	100.0	50.0	29.9	6.4	1.0	11.5	1.3
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4	2	1	-	-	1	-
	100.0	50.0	25.0	-	-	25.0	-
無回答	5	5	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-

集計表 69

問 21 【問 20 で「3. どちらかというど続けたくない」もしくは「4. 続けたくない」と回答された方のみお伺いします。】その理由は何ですか。(1 つだけ○)

	該当数	育児に時 間をとり たいから	育児に周 りの支援 が得られ ないから	両立支援 の制度が 利用しに くいから	職場内で の協力が 得られに くいから	その他	無回答
【 総 数 】	26	16	1	2	2	4	1
	100.0	61.5	3.8	7.7	7.7	15.4	3.8
〔性別〕							
男性	3	2	-	-	-	1	-
	100.0	66.7	-	-	-	33.3	-
女性	23	14	1	2	2	3	1
	100.0	60.9	4.3	8.7	8.7	13.0	4.3
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-

集計表 70

（全員にお聞きします）

問 22 あなたは、次のような考え方（①～⑥）についてどのように思いますか。あてはまる番号をお選びください。（○はそれぞれ1つ）

①女性子どもができれば仕事をやめ、大きくなったら仕事に復帰するほうがよい

	総数	そう思う	どちらかという そう思う	どちらか という そう思わ ない	そう思わ ない	無回答
【 総 数 】	660	28	109	230	287	6
	100.0	4.2	16.5	34.8	43.5	0.9
〔性別〕						
男性	337	18	66	109	141	3
	100.0	5.3	19.6	32.3	41.8	0.9
女性	314	10	41	119	142	2
	100.0	3.2	13.1	37.9	45.2	0.6
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4	-	2	-	2	-
	100.0	-	50.0	-	50.0	-
無回答	5	-	-	2	2	1
	100.0	-	-	40.0	40.0	20.0

集計表 71

②女性子どもができて、できるだけ速やかに仕事に復帰するほうがよい

	総数	そう思う	どちらか という そう思う	どちらか という そう思わ ない	そう思わ ない	無回答
【 総 数 】	660	41	172	285	157	5
	100.0	6.2	26.1	43.2	23.8	0.8
〔性別〕						
男性	337	20	85	143	87	2
	100.0	5.9	25.2	42.4	25.8	0.6
女性	314	20	87	137	68	2
	100.0	6.4	27.7	43.6	21.7	0.6
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4	-	-	3	1	-
	100.0	-	-	75.0	25.0	-
無回答	5	1	-	2	1	1
	100.0	20.0	-	40.0	20.0	20.0

集計表 72

③家事・育児は女性の方が向いている

	総数	そう思う	どちらか という そう思う	どちらか という そう思わ ない	そう思わ ない	無回答
【 総 数 】	660	28	216	193	216	7
	100.0	4.2	32.7	29.2	32.7	1.1
〔性別〕						
男性	337	20	123	99	93	2
	100.0	5.9	36.5	29.4	27.6	0.6
女性	314	8	90	93	119	4
	100.0	2.5	28.7	29.6	37.9	1.3
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4	-	1	1	2	-
	100.0	-	25.0	25.0	50.0	-
無回答	5	-	2	-	2	1
	100.0	-	40.0	-	40.0	20.0

調査報告

集計表 73

④男性は妻子を一人で養う責任がある

	総数	そう思う	どちらか という と そう思う	どちらか という と そう思わ ない	そう思わ ない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	12 1.8	68 10.3	215 32.6	359 54.4	6 0.9
〔性別〕						
男性	337 100.0	10 3.0	61 18.1	120 35.6	143 42.4	3 0.9
女性	314 100.0	2 0.6	7 2.2	94 29.9	208 66.2	3 1.0
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	-	1 25.0	3 75.0	-
無回答	5 100.0	-	-	-	5 100.0	-

集計表 74

⑤男性は仕事における成功が重要である

	総数	そう思う	どちらか という と そう思う	どちらか という と そう思わ ない	そう思わ ない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	32 4.8	173 26.2	226 34.2	224 33.9	5 0.8
〔性別〕						
男性	337 100.0	24 7.1	107 31.8	116 34.4	87 25.8	3 0.9
女性	314 100.0	8 2.5	62 19.7	108 34.4	134 42.7	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	1 25.0	1 25.0	2 50.0	2 50.0
無回答	5 100.0	-	3 60.0	1 20.0	1 20.0	-

集計表 75

⑥責任ある仕事は男性がするほうがよい

	総数	そう思う	どちらか という と そう思う	どちらか という と そう思わ ない	そう思わ ない	無回答
【 総 数 】	660 100.0	9 1.4	78 11.8	238 36.1	330 50.0	5 0.8
〔性別〕						
男性	337 100.0	7 2.1	49 14.5	126 37.4	152 45.1	3 0.9
女性	314 100.0	2 0.6	29 9.2	108 34.4	173 55.1	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	-	2 50.0	2 50.0	-
無回答	5 100.0	-	-	2 40.0	3 60.0	-

第5節 女性活躍推進施策についてお伺いします（問23-問26）

集計表76

V 女性活躍推進施策についてお伺いします。

問23 あなたが所属する部署ではどの程度女性が活躍していますか。最も近いものをお選びください。（1つだけ○）

	総数	活躍している	どちらかという活躍している	どちらともいえない	どちらからという活躍していない	活躍していない	無回答
【総数】	660 100.0	305 46.2	254 38.5	73 11.1	19 2.9	6 0.9	3 0.5
〔性別〕							
男性	337 100.0	147 43.6	128 38.0	42 12.5	12 3.6	6 1.8	2 0.6
女性	314 100.0	151 48.1	125 39.8	30 9.6	7 2.2	-	1 0.3
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	3 75.0	1 25.0	-	-	-	-
無回答	5 100.0	4 80.0	-	1 20.0	-	-	-

集計表77

問24 あなたが勤務する県庁の女性活躍の現状を、当該地域の民間企業と比べると、どのような印象をもっていますか。あてはまる番号をお選びください。（1つだけ○）

	総数	県庁の方が女性の活躍が進んでいる	どちらかという県庁が進んでいる	どちらかという民間が進んでいる	民間の方が女性の活躍が進んでいる	わからない	無回答
【総数】	660 100.0	109 16.5	206 31.2	56 8.5	16 2.4	267 40.5	6 0.9
〔性別〕							
男性	337 100.0	64 19.0	94 27.9	31 9.2	10 3.0	137 40.7	1 0.3
女性	314 100.0	45 14.3	110 35.0	23 7.3	6 1.9	127 40.4	3 1.0
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	1 25.0
無回答	5 100.0	-	1 20.0	1 20.0	-	2 40.0	1 20.0

調査報告

集計表 78

問 25 あなたが勤務する県庁の女性活躍推進施策（①～⑤）について、どのような考えをもっていますか。当てはまる番号に○をおつけ下さい。（○はそれぞれ1つずつ）

①育児・介護のための休業・休暇制度

	総数	制度があり 利用し やすい	制度があ るが利用 しにくい	制度がな い	わからな い	無回答
【 総 数 】	660 100.0	459 69.5	49 7.4	-	145 22.0	7 1.1
〔性別〕						
男性	337 100.0	215 63.8	22 6.5	-	96 28.5	4 1.2
女性	314 100.0	236 75.2	27 8.6	-	49 15.6	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	4 100.0	-	-	-	-
無回答	5 100.0	4 80.0	-	-	-	1 20.0

集計表 79

②育児・介護のための短時間勤務制度

	総数	制度があ り利用し やすい	制度があ るが利用 しにくい	制度がな い	わからな い	無回答
【 総 数 】	660 100.0	401 60.8	78 11.8	-	174 26.4	7 1.1
〔性別〕						
男性	337 100.0	198 58.8	26 7.7	-	109 32.3	4 1.2
女性	314 100.0	196 62.4	51 16.2	-	65 20.7	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	3 75.0	1 25.0	-	-	-
無回答	5 100.0	4 80.0	-	-	-	1 20.0

集計表 80

③在宅勤務制度

	総数	制度があ り利用し やすい	制度があ るが利用 しにくい	制度がな い	わからな い	無回答
【 総 数 】	660 100.0	214 32.4	277 42.0	34 5.2	128 19.4	7 1.1
〔性別〕						
男性	337 100.0	126 37.4	124 36.8	11 3.3	72 21.4	4 1.2
女性	314 100.0	86 27.4	150 47.8	22 7.0	54 17.2	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	1 25.0	1 25.0	2 50.0	-
無回答	5 100.0	2 40.0	2 40.0	-	-	1 20.0

集計表 81

④女性キャリア研修

	総数	制度があり 利用し やすい	制度があ るが利用 しにくい	制度がな い	わからな い	無回答
【 総 数 】	660 100.0	125 18.9	73 11.1	16 2.4	439 66.5	7 1.1
〔性別〕						
男性	337 100.0	63 18.7	24 7.1	4 1.2	242 71.8	4 1.2
女性	314 100.0	62 19.7	49 15.6	12 3.8	189 60.2	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	-	-	4 100.0	-
無回答	5 100.0	-	-	-	4 80.0	1 20.0

集計表 82

⑤メンター制度

	総数	制度があり 利用し やすい	制度があ るが利用 しにくい	制度がな い	わからな い	無回答
【 総 数 】	660 100.0	120 18.2	84 12.7	17 2.6	432 65.5	7 1.1
〔性別〕						
男性	337 100.0	66 19.6	41 12.2	4 1.2	222 65.9	4 1.2
女性	314 100.0	54 17.2	43 13.7	13 4.1	202 64.3	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	-	-	4 100.0	-
無回答	5 100.0	-	-	-	4 80.0	1 20.0

集計表 83

問 26 あなたが勤務する県庁の女性管理職を増やすことについて、どのような考えをもっていますか。あてはまる番号をお選びください。（1つだけ○）

	総数	増やすべ きである	どちらか というど うと 増やすべ きである	どちらと もいえな い	どちらか というど うと 増やすべ きでない	増やすべ きではな い	無回答
【 総 数 】	660 100.0	142 21.5	230 34.8	274 41.5	3 0.5	6 0.9	5 0.8
〔性別〕							
男性	337 100.0	64 19.0	119 35.3	149 44.2	-	3 0.9	2 0.6
女性	314 100.0	77 24.5	108 34.4	120 38.2	3 1.0	3 1.0	3 1.0
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	-	-	-
無回答	5 100.0	-	2 40.0	3 60.0	-	-	-

第6節 あなた自身のことについてお伺いします（問28-問37）

集計表 84

VI あなた自身のことについてお伺いします。

問28 2021年4月1日現在のご自身の満年齢を、数字でご記入ください。

	総数	10代	20代	30代	40代以上	無回答	平均(歳)
【総数】	660 100.0	23 3.5	501 75.9	79 12.0	40 6.1	17 2.6	16680 25.94
(性別)							
男性	337 100.0	11 3.3	241 71.5	53 15.7	24 7.1	8 2.4	8749 26.59
女性	314 100.0	11 3.5	255 81.2	26 8.3	16 5.1	6 1.9	7798 25.32
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-	-	-	89 22.25
無回答	5 100.0	-	2 40.0	-	-	3 60.0	44 22.00

集計表 85

問29 あなたの性別を教えてください。(1つだけ○)

	総数	男性	女性	その他	答えたくない	無回答
【総数】	660 100.0	337 51.1	314 47.6	-	4 0.6	5 0.8
(性別)						
男性	337 100.0	337 100.0	-	-	-	-
女性	314 100.0	-	314 100.0	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	-	-	4 100.0	-
無回答	5 100.0	-	-	-	-	5 100.0

集計表 86

問30 あなたが勤務する県での居住経験について教えてください。(1つだけ○)

	総数	生まれてからずっと住んでいる	勤務する県出身、転出後戻ってきた	勤務する県外の出身で転入してきた	勤務する県出身、県外に在住	生まれてからずっと県外に在住	その他	無回答
【総数】	660 100.0	233 35.3	209 31.7	167 25.3	8 1.2	33 5.0	4 0.6	6 0.9
(性別)								
男性	337 100.0	113 33.5	111 32.9	88 26.1	6 1.8	16 4.7	2 0.6	1 0.3
女性	314 100.0	116 36.9	97 30.9	78 24.8	2 0.6	17 5.4	2 0.6	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	3 75.0	-	1 25.0	-	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	1 20.0	-	-	-	-	3 60.0

集計表 87

問 31 あなたが最後に卒業した学校はどちらですか。（1つだけ○）

	総数	高校	高等専門 学校	専修学校	専門学校	短大	大学	大学院	その他	無回答
【 総 数 】	660 100.0	24 3.6	2 0.3	-	36 5.5	6 0.9	468 70.9	117 17.7	1 0.2	6 0.9
〔性別〕										
男性	337 100.0	13 3.9	-	-	19 5.6	-	235 69.7	68 20.2	1 0.3	1 0.3
女性	314 100.0	10 3.2	2 0.6	-	16 5.1	6 1.9	229 72.9	49 15.6	-	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	-	-	1 25.0	-	2 50.0	-	-	-
無回答	5 100.0	-	-	-	-	-	2 40.0	-	-	3 60.0

集計表 88

問 32 あなたの入庁前の経歴を教えてください。（1つだけ○）

	総数	学校卒業 後、すぐ に入庁し た	学校卒業 後、民間 企業で勤 務後入庁	学校卒業 後他行政 機関で勤 務後入庁	学校卒業 後勤務し ない期間 経て入庁	その他	無回答
【 総 数 】	660 100.0	418 63.3	125 18.9	67 10.2	18 2.7	27 4.1	5 0.8
〔性別〕							
男性	337 100.0	200 59.3	74 22.0	36 10.7	12 3.6	14 4.2	1 0.3
女性	314 100.0	212 67.5	51 16.2	31 9.9	6 1.9	13 4.1	1 0.3
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	4 100.0	-	-	-	-	-
無回答	5 100.0	2 40.0	-	-	-	-	3 60.0

調査報告

集計表 89

問 33 あなたの採用試験の区分を教えてください。(1つだけ○)

	総数	行政職 (事務職)	電気職	機械職	土木職	建築職	福祉 (社会福祉) 職	
【 総 数 】	660 100.0	358 54.2	10 1.5	8 1.2	36 5.5	15 2.3	29 4.4	
[性別]								
男性	337 100.0	194 57.6	9 2.7	7 2.1	28 8.3	11 3.3	10 3.0	
女性	314 100.0	161 51.3	1 0.3	1 0.3	8 2.5	4 1.3	19 6.1	
その他	-	-	-	-	-	-	-	
答えたくない	4 100.0	2 50.0	-	-	-	-	-	
無回答	5 100.0	1 20.0	-	-	-	-	-	
		心理職	化学職	農業 (農学) 職	保健師	薬剤師	その他	無回答
	20 3.0	14 2.1	34 5.2	28 4.2	10 1.5	90 13.6	8 1.2	
	3 0.9	13 3.9	21 6.2	-	4 1.2	35 10.4	2 0.6	
	17 5.4	1 0.3	12 3.8	28 8.9	6 1.9	53 16.9	3 1.0	
	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	2	-	
	-	-	-	-	-	50.0	-	
	-	-	1	-	-	-	3	
	-	-	20.0	-	-	-	60.0	

集計表 90

問 34 あなたの勤務先について教えてください。(1つだけ○)

	総数	本庁	出先機関	その他	無回答
【 総 数 】	660 100.0	212 32.1	416 63.0	27 4.1	5 0.8
[性別]					
男性	337 100.0	122 36.2	210 62.3	4 1.2	1 0.3
女性	314 100.0	88 28.0	202 64.3	23 7.3	1 0.3
その他	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	1 20.0	-	3 60.0

集計表 91

問 35 あなたは現在、結婚していますか。（1つだけ○）

	総数	未婚	既婚（事実婚を含む）	離別	死別	答えたくない	無回答
【総数】	660 100.0	551 83.5	97 14.7	6 0.9	-	1 0.2	5 0.8
〔性別〕							
男性	337 100.0	273 81.0	60 17.8	3 0.9	-	-	1 0.3
女性	314 100.0	272 86.6	37 11.8	3 1.0	-	1 0.3	1 0.3
その他	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	4 100.0	-	-	-	-	-
無回答	5 100.0	2 40.0	-	-	-	-	3 60.0

集計表 92

問 36 あなたは現在、お子さんがいますか。（1つだけ○）

	総数	子どもはいる	子どもはいない	その他	答えたくない	無回答
【総数】	660 100.0	62 9.4	589 89.2	1 0.2	1 0.2	7 1.1
〔性別〕						
男性	337 100.0	38 11.3	295 87.5	1 0.3	-	3 0.9
女性	314 100.0	24 7.6	288 91.7	-	1 0.3	1 0.3
その他	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	-	4 100.0	-	-	-
無回答	5 100.0	-	2 40.0	-	-	3 60.0

集計表 93

問 37 あなたは現在、どのようにお住まいですか。（1つだけ○）

	総数	一人暮らし（親族と同居してない）	一人暮らし（親と同居して近居している）	あなたの親と同居している	あなたの親を含めた家族と同居	あなたの親以外の家族と同居	配偶者と同居している	友人、知人と同居している	その他	無回答
【総数】	660 100.0	174 26.4	27 4.1	185 28.0	149 22.6	6 0.9	87 13.2	15 2.3	11 1.7	6 0.9
〔性別〕										
男性	337 100.0	96 28.5	13 3.9	96 28.5	62 18.4	4 1.2	59 17.5	5 1.5	1 0.3	1 0.3
女性	314 100.0	75 23.9	14 4.5	86 27.4	87 27.7	2 0.6	28 8.9	10 3.2	10 3.2	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
答えたくない	4 100.0	2 50.0	-	2 50.0	-	-	-	-	-	-
無回答	5 100.0	1 20.0	-	1 20.0	-	-	-	-	-	3 60.0

おわりに—女性登用にかかわる今後の研究課題と公務員個人への社会調査に基づいたEBMgt(Evidenced-Based Management) にむけて

第1節 本調査の特徴と意義

本調査は、第1章第2節(3)で論じたように、社会的文脈妥当性を中心に事前の努力では避けることができなかった一定の限界をもつものの、以下の通りの特徴と意義をもつ。

(1) 女性登用に関する質問紙調査として

第一に、女性登用やキャリア・昇進意識、仕事と生活の両立にかかわるアンケート調査として男女両方を調査対象にした点である。近年は、男女両方を研究対象にしている調査²⁾や夫婦を対象にしている調査³⁾も行われつつある。しかし、民間企業を中心とした女性登用やキャリア・昇進意識、仕事と生活の両立にかかわる調査では、依然として女性を対象とする調査が散見される⁴⁾。公務員に対する調査もまた同様である。一部の例外(例えば、木下(1985)、澤田(2017)、国立女性会館(2018))を除くと同様の傾向をもつ⁵⁾。特定の性別だけを調査対象とした場合、キャリア・昇進意識や仕事と生活の両立で特定の傾向が発見されたときに、それは男女差が要因なのか、それとも調査対象者の所属組織や集団による特徴なのか、さらには両者の相互作用なのかが判然としない。これらを識別するためには、男女両方の調査をする必要がある。本調査は地方公務員の新規採用職員の男女両方を対象にした初の学術調査であり、こうした観点から、分析

2) 例えば、東京大学社会科学研究所ワーク・ライフ・バランス推進・研究プロジェクト(2009)、安田(2009)、労働政策研究・研修機構(2013;2020)、2015年から開始されている国立女性教育会館『男女の初期キャリア形成と活躍推進に関する調査』とそれを分析している島(2019)など。

3) 21世紀職業財団(2022)『～ともにキャリアを形成するために～子どものいるミレニアル世代夫婦のキャリア意識に関する調査研究』など。

4) 民間企業に勤める女性に対してのみ調査を行っている例として、21世紀職業財団(2000)、大沢編(2019)、ジョブズリサーチセンター(2019)など。

5) 女性公務員に対してのみ調査を行っている例として内閣人事局(2014)、男女両方に調査をしているものの、女性のみ抽出して分析しているものとして中蔭(2013;2015)がある。

目的・描写目的・探索目的（須田2019：150）のいずれの目的でも妥当性が高い調査となっている。

第二に、地方公務員を調査対象にした女性登用やキャリア意識・能力開発、仕事と家庭の両立に関わる日本初の包括的な学術調査であった点である。特に、新規採用職員にを対象とした学術調査はこれまで皆無であった。日本では、近年まで自治体職員の人事管理研究が下火だったことや、自治体職員に対する質問紙調査を行う研究が少なかったことがその原因であろう。本研究に関連するテーマでは、澤田（2017）が参照した特別区人事委員会による調査のように、自治体の人事当局が公式・非公式に実施した調査はあった⁶⁾。学術的な調査では、中蔦（2013；2015）による調査がある。しかし、全国の市役所区役所の若手職員にスノーボールサンプリング法により配布され配布数が6181はあるが、1自治体平均では10名も調査できていない可能性がある⁷⁾。深田（2018）は、本調査の問題意識と非常に近いものの、A自治体単一の調査である。本研究会の調査の問題関心の一つである自治体の人事管理制度の違いから生じる影響は検討できないだろう⁸⁾。したがって、本研究会による4都県の新規採用職員の全数調査は、対象だけでなく規模としても一定の水準を備えているといえる。

なお、本調査の基礎となった自治体女性管理職経験者のライフ・ヒストリー調査及び人事当局のヒアリング調査⁹⁾から明らかになったこととし

-
- 6) 人事院による令和2年度「公務職場に関する意識調査」の個票の公開といった例外はあるものの、人事院・内閣人事局・自治体人事当局が行っている調査は公開がされておらず2次分析等もできない状況になっている。
 - 7) また、国家公務員のワーク・ライフ・バランスを尋ねている関連調査として北村他（2020）、（＝北村編（2022））と青木他（2022）があり、結果の比較をした考察ができればよかったが、難しかった。前者は「ライフ」に当たる項目については（目的が異なるののだろうか）、飲食・読書時間・睡眠時間に関わる質問が中心であった。加えて回収率からは外的妥当性が低いと考えられ、質問文が曖昧な項目が多い、偶数のリッカートスケールで作成しているにもかかわらず、1と4にあたる回答に「強くそう思う」「全く」と回答分布が偏りそうな選択肢を用いている、などの点から、先行研究として参考にするには課題が多い。後者は、介護等についても質問があったものの、モニター調査のアクセスパネルを用いており、質問項目に影響を与えるようなセレクションバイアスが生じていないかは慎重な検討の必要があった。
 - 8) なお、本調査も4都県でしか調査はできていないため、統計的に意味のある人事管理制度の違いの影響は明らかにはできない。
 - 9) 荒見玲子、大谷基道、松井望「地方自治体における女性職員の人事管理をめぐる経年的比較実証研究」（野村財団「女性が輝く社会の実現」をテーマにした研究助成2018年3月-2022年2月）に基づく。自治体女性管理職経験者のライフ・ヒストリー調査については、東京大学社会科学研究所のディスカッションペーパーシリーズにおいて一部公開されている（J-231, J-232, J-234, J-238, J-240, J-244）。

て、少なくとも都道府県レベルの人事管理、特に女性登用のパターンは、自治体ごとで異なっている。そのため、4都県の調査結果をもって「地方公務員」もしくは「自治体行政」と一般化できるかについては、議論の余地がある。この論点は、別途稿を改めて検討する必要があると本研究会では考えている。

第三に、先行研究に加えて、女性登用や仕事と家庭の両立と人事管理や組織理論の理論的含意の関連性について、本調査の中で検討できるように、これらの質問項目を包括的に含めた点である。特に、キャリア志向、職場における性差、大部屋主義的職場環境（大森 2006）、ジョブエンベデッドネス（例えば Mitchell et al. 2001）、職場における負担感などは、学術的にも人事当局の調査でもこれまで明らかにされてこなかった項目である。公務部門における数少ない既存研究においても、昇任意識（例えば木下（1985）、中蔦（2013；2015）、澤田（2017））と属性や職務満足感との関連で検討する研究は多かった。例外的に、深田（2018）は、係長職務遂行基礎スキルの自己評価や係長職の負担感イメージ等と昇任意識の関連を検討し、国立女性会館（2018）では学校教員に対し、管理職への昇任意向と両立環境の関連について調査をしている。いずれも本調査と共通の問題意識を持っており大変に参考になった。しかし、民間企業を対象にした女性の登用に関する研究では、序章で述べたように、すでに女性個人の要因（意識、両立環境、能力）から職場環境までデータが取得されている他、企業と従業員の両方に調査をする研究まで進展している。この人事管理研究の動向からは公務部門に対するこれまでの調査は「周回遅れ」の現状がある。そのようななかで本調査は、民間企業で行われている研究を踏まえ、本研究会が実施してきた自治体女性管理職経験者へのライフ・ヒストリー調査を前提とした上で調査したものであり、4都県の自治体職員の女性登用にかかわる意識と属性、キャリア志向、両立環境への意識、職場環境への意識を包括的に検討できる調査として意義がある。

（2）公務員個人への学術的社会調査として

次に、公務員個人への学術的社会調査としての特徴と意義である。そもそも外的妥当性の高い公務員個人への社会調査は国家公務員、地方公務員

ともにまだ日本では多くはない¹⁰⁾。その背景には、日本の行政学では、政治学の影響を受けた新制度論に基づいた議論が長く残っており理論的なアップデートがなされていないことがある。また、社会調査の技術として、学界内に質問紙調査の方法論が浸透していないこともある。実務上は日本の公務部門で証拠に基づく政策立案（EBPM）を進めているなかで、諸外国と異なり人事当局も公務員自身も分析に耐える形でデータを集め公開することに積極的でないことも要因であろう。しかし、直近10年ほどの間の、行動行政学をはじめ、公務員個人に焦点を当てる国際的な行政学の理論的・実証的な潮流や、諸外国における公共部門でのデータの活用状況¹¹⁾を踏まえれば、日本においても、従来は難易度が高かった公務員個人への社会調査に基づいた学術研究を早晚求められている。本調査は、より広い視座から公務員個人への学術的社会調査として本調査を位置づけると、以下の2点の特徴をもつ。

第一に、複数都県の新規採用職員に悉皆調査として実施した初めての調査である点である。複数自治体の自治体職員の認識を調査している荒見（2013）（＝「要介護認定業務に関する調査」企画実施委員会（2013））は、福井県内の市町の行政職員個人の裁量行使における意識を調査している。しかし、介護保険行政に携わる職員を対象としているため、中蔦（2013；2015）同様、1つの市町における標本数・回収数が少なく、自治体職員調査としては統計学的に意味のある分析が及んでない限界がある。田井（2020）は、日本において初めて包括的に自治体職員から集めたデータからパブリック・サービス・モチベーション（PSM）を検討している重要な研究であり回収率も極めて高い。しかし、自治労福岡県本部を通じて各単組支部に質問票を郵送するという調査手法で標本を収集しているため、1自治体あたりの配布枚数を5枚から30枚と限定している。調査対象者の

10) 人事院や自治体の人事当局が行っている調査を除いた例外として、自治体職員を対象にしている研究は中道・小谷（2013）、中蔦（2013；2015）、荒見（2013）、特別区協議会（2020）（＝林他（2021））、田井（2020）。国家公務員に対しては、青木他（2017）（＝青木編（2019））による調査が行われており、村松岐夫ら官僚エリート調査の質問項目の継続が主眼になっており、過去の調査との比較可能性を重視した場合、現在の研究水準からは違和感を抱く項目も多いため、既存研究として参照できるかは慎重な検討が必要であろう。

11) 海外における公共部門の人事に関わるデータ整備と利活用に関しては林（2023）が概要をまとめている。

抽出がランダムでないことに加えて、そもそも回答者が自治労の組合員のみなので、特定の選好をもっているセレクションバイアスの可能性は避けられない。これらの既存調査と比較すると本調査は、複数都県の新規採用職員に悉皆調査ができており、質量ともに一定の高い水準である。

第二に、本調査では、調査を設計する際の理論的な視点として、組織行動論・行動行政学の知見を人事管理研究に取り入れて調査票の形で反映させている点である。本調査は、「(1) 女性登用に関する質問紙調査として」で論じたように、理論面で経営学における組織行動論や組織理論に着目した(鈴木・服部 2019、服部 2020 など)。組織行動論で研究されてきた概念を、公務部門の女性登用における促進要因や阻害要因として把握できるように調査票を作成した。さらに、国際的な研究動向を踏まえ、本調査は日本の公務員の心理尺度の開発を視野に入れつつ設計した。行動行政学についての包括的なレビューを行っている Grimmelikhuijsen et al. (2017) が論じるように、心理学的な側面を重視する場合、実験的手法に加え測定手法を洗練する必要がある。

政治心理学や行動経済学の影響を受けている行動行政学等は、個人や集団の行動に関する心理学の洞察を利用して、公務員個人の行動や態度というマイクロレベルの視点から行政を分析することができる。このような研究は日本においてもサーベイ調査を用いながら徐々に増えてきている¹²⁾。しかし、いくつかの研究では海外で尺度として用いられている質問項目を断片的に用いたものも散見される。参照すべき研究として、自治体職員の昇進意識や職務負担感について尺度開発を行っている深田(2018)や、海外のPSM尺度の日本における構成概念妥当性を丁寧に検討し、日本版のPSM尺度を開発している田井(2020)がある。いまだ概念を綿密に検討し、尺度開発を行っている研究は極めて少ない。本調査では、大部屋主義的な職場環境・慣行についての認識、職場における性差の認識等をはじめ、職場にかかわる質問においては尺度開発を意識して質問項目を作成した¹³⁾。

第三に、行政学における公務員個人への社会調査において実施すべきと

12) サイモンやワルドーのリバイバルとしての実証的な行政学で行動行政学の発展が見られる一方で、ポストモダンの視座から解釈学的なアプローチにより公務員の内面について検討をする研究も増えていることは注意が必要である。

13) ただし設問によっては必ずしも成功したとはいえない。

考えられる倫理的配慮をきちんと取った上で、調査を行った点である。近年社会科学においてサーベイ研究やオンラインサーベイ実験等が流行している。倫理審査を行わず、実査の際に倫理的配慮がなされていない研究も散見される¹⁴⁾。本調査は、コロナ禍の影響を受けて限界はあったものの、序章で述べたように、事前のパイロット調査や自治体職員への意見聴取も踏まえ、最大限の注意を払って倫理的配慮を行った。

第2節 女性登用にかかわる今後の研究課題

本調査の基礎的分析および基礎集計から明らかになった今後の研究課題として、次の点を指摘できる。第一に、本稿では、男女別の分析のみ行われているが、第5節や第6節を中心に、仕事と仕事以外の生活の両立状況や女性活躍推進施策について性差以外の個人的要因・職場環境要因がどのように影響を与えるのかを明らかにする必要があるだろう。

第二に、男女の違いが生じる要因として、性差以外の個人的要因・職場環境要因を統制するとどのような結果になるのか、更に詳細な検討が必要である。具体的には、志望理由、課長級への昇進意欲、昇進理由の差異、キャリア形成への専門職志向、業務の負担感、仕事の満足度、女性活躍施策の認知度、女性管理職の増加への認識などである。

第三に、仕事と仕事以外の生活の両立状況や女性活躍推進施策について否定的な回答において個人的要因・職場環境要因がどのように影響を与えるのかを明らかにする必要がある。

第四に、データから明らかになった示唆について更に深く考察が必要であろう。例えば、目標とする先輩や上司の質問から明らかになった女性の上司への支援の必要性や、なぜ男性が「他の人よりも多く仕事を割り当てられている」と考えるのか、など既存研究で指摘されていない点や矛盾する点を、キャリア意識との関連など様々な角度からの分析が必要である。

近年、エビデンスに基づいた政策形成に（EBPM）類似した概念として、

14) そうした調査は場合によっては、調査対象者とトラブルを引き起こしたり回収率の低下を招くが、ある調査の失敗は外部性を持ち、学界全体への信頼も失いかねない。行政研究においては、公務員個人への調査はこれまでも難しかったのだから、念には念を入れた対応が必要だといえる。

エビデンスに基づいたマネジメント (Evidenced Based Management: EBMgt) の必要性が、公的セクター、企業セクターを問わず指摘されている (例えば大湾・服部 2022 など)。米国における連邦職員意識調査 (Federal Employee Viewpoint Survey) や英国における職員意識調査 (Civil Service People Survey) を用いたエンプロイー・エンゲージメントの測定とその人事施策の活用のように、諸外国の公共部門では取り組みが進んでいる事例もある (人事院編 2017; 2018、林 2023)。日本でも公務員に対する人事管理においてもデータやデジタルを活用し EBMgt を推進していく方向性はうかがえる (例えば検討の方向性として人事院編 2023)。その一つのツールとして意識調査は有効なものとなるだろう。

本調査で扱っている女性登用やキャリア・昇進意識、仕事と生活の両立というテーマは、エビデンスに基づいたマネジメントを進めていく上では、研究上もきちんと職員個人レベルでのデータを取得し、施策に活かしていく必要がある。しかしこうした施策を適切に進めていくうえでは個人情報保護の問題をはじめ課題も多い。これまで述べてきた通り、行政学分野では、公務員に対する本格的な社会調査は、まだ浸透しているとは言い難い。その要因には、行政機関において学術調査の必要性が十分に理解されていないだけでなく、行政学での定量的な分析やサーベイ調査に関する基礎的な知識や技量が浸透していない側面が大きいだろう。周辺学問領域から謙虚に調査方法論 (例えば中野・本田 2021 など) について学びながら、公務員に対する行政学の専門性を活かし、研究を深めて行く必要があるのではないだろうか。

倫理的配慮

「地方公務員のキャリア形成・能力開発と働き方に関する調査 2021 年新規採用者調査」は、名古屋大学大学院法学研究科研究倫理委員会 (承認番号: 法学 20210709A-3) 及び東京都立大学研究倫理委員会 (承認番号: H3-108) の承認を得て実施した。

また、利益相反については、本文または謝辞において、すべて開示している。

謝辞

本論文は、本研究は JSPS 科研費（18K12700、20H0145、22H00805）および野村財団社会科学助成（女性が輝く社会の実現）「地方自治体における女性職員の人事管理をめぐる経年的比較実証研究」の助成を受けたものである。

研究の企画・調査票の作成の際には、石田浩先生（東京大学社会科学研究所特別教授）、服部泰宏先生（神戸大学大学院経営学研究科経営学専攻教授）からのコメントをいただいた。出雲科研（20H0145）の国班の辻由希先生には、問 22 の調査票作成と調査票へのコメントをいただいた。本調査の実査前に、予備調査において忌憚のないご意見をくださった研究者、自治体職員の皆様にもお礼申し上げたい。また、一般社団法人新情報センターに、調査票の実査・入力・集計のプロセスを部分的に委託している。

最後に、本調査に参加してくださった、愛知県、茨城県、東京都、福井県の 2021 年度新規採用職員の皆様、ならびに調査実施にご協力くださった各都県の人事課・自治研修所の皆様に心からのお礼を申し上げる。

本調査・本論文にかかわる誤りは、全て著者の責任である。

本号での参考文献

- 青木栄一他 2017. 「2016 年度文部科学省幹部職員調査基礎集計」『東北大学大学院教育学研究科研究年報』第 66 集・第 1 号、pp.177-198。
- 青木栄一編著 2019. 『文部科学省の解剖』東信堂。
- 青木栄一他 2022. 「2021 年国家公務員ワークライフバランス調査基礎集計」『東北大学大学院教育学研究科研究年報』第 71 集・第 1 号、pp.171-190。
- 荒見玲子 2013. 『社会保障の受給資格認定と委任 - 要介護認定の行政学的分析 - 』東京大学法学政治学研究科課程博士論文。
- Grimmelikhuisen, S., Jilke, S., Olsen, A. L., & Tummers, L. 2016. “Behavioral public administration: Combining insights from public administration and psychology”, *Public Administration Review*, 77 (1): 45-56. <https://doi.org/10.1111/puar.12609>.
- 深田仁美 2018. 「自治体職員の昇進意識とその影響要因」『産業・組織心理学研究』31 (2): 111-122。

調査報告

- 服部泰宏 2020. 『組織行動論の考え方・使い方 良質のエビデンスを手にするために』有斐閣。
- 林嶺那 2023. 「海外における公共部門の人事に関わるデータの整備と利活用」『地方公務員月報』第 715 号、pp.2-19。
- 林嶺那、深谷健、箕輪允智、中嶋茂雄、梶原静香 2021. 「公共サービス動機づけ (Public Service Motivation) と職務満足度等との関連性に関する実証研究：最小二乗回帰と分位点回帰による特別区職員データの分析」『年報行政研究』(56)：165-188。
- 人事院編 2017. 「第 1 編第 2 部補論 3 各国の政府職員に対する意識調査」『平成 28 年度年次報告書』。
- 人事院編 2018. 「第 1 編第 2 部コラム イギリスにおける職員意識調査結果とハイスクエア職場の取組事例」『平成 29 年度年次報告書』。
- 人事院編 2023. 『公務組織の人材マネジメントにおけるデータやデジタルの活用の可能性 (令和 4 年度年次報告書第 1 編第 2 部)』。
- 木下武男 1985. 「自治体労働者の労働・昇進意識—横浜市従における最近のアンケート調査結果から—」『労働科学』61 (10)：487-498。
- 北村亘・曾我謙悟・伊藤正次・青木栄一・柳至・本田哲也 2020. 「2019 年官僚意識調査単純集計」『阪大法学』69 (6)：380-406。
- 北村亘編著 2022. 『現代官僚制の解剖 意識調査から見た象徴再編 20 年後の行政』有斐閣。
- 国立女性教育会館 2016. 『平成 27 年度 男女の初期キャリア形成と活躍推進に関する調査報告書』独立行政法人国立女性教育会館。
- 国立女性教育会館 2018. 『平成 28-30 年度「女性教員の活躍推進に関する調査研究」「学校教員のキャリアと生活に関する調査」報告書』独立行政法人国立女性教育会館。
- 松尾睦 2011. 「公務員の経験学習と人材育成」『国民経済雑誌』204 (5)：31-41。
- Mitchell, T et al. 2001. "Why People Stay: Using Job Embeddedness to Predict Voluntary Turnover", *The Academy of Management Journal*, 44 (6)：1102-1121.
- 内閣人事局 2014. 「霞ヶ関における仕事と子育てに関するアンケート調査」。
- 中道實・小谷良子 2013. 『地域再生の担い手たち 地域住民・自治体職員・地方議会議員の実証分析』ナカニシヤ出版。
- 中野邦彦・本田正美 2021. 『地域研究ハンドブック 行政からの調査協力を上手に得るためには』勁草書房。
- 中蔦剛 2013. 「女性公務員の継続就業意思の決定要因」『経済教育』31：74-80。

- 中蔦剛 2015. 「女性公務員の主観的キャリア意識に関する実証研究」『学苑』（893）：65-76。
- 21世紀職業財団 2000. 『大卒者の採用状況及び総合職女性の就業実態調査』結果報告書
公益財団法人 21世紀職業財団。
- 21世紀職業財団 2022. 『～とともにキャリアを形成するために～子どものいるミレニアル世代夫婦のキャリア意識に関する調査研究』公益財団法人 21世紀職業財団。
- 大森彌 2006. 『官のシステム』東京大学出版会。
- 大沢真知子編 2019. 『なぜ女性管理職は少ないのか 女性の昇進を妨げる要因を考える』青弓社。
- 大湾秀雄・服部泰宏 2022. 「【対談】働き方と組織の課題に科学で挑む」『経済セミナー』2022年4・5月号、通巻725号。
- ジョブズリサーチセンター 2019. 『女性の就業に関する1万人調査』リクルート・ジョブズリサーチセンター。
- 労働政策研究・研修機構 2013. 『JILPT 調査シリーズ No.106-2 男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査—第2分冊 従業員調査データ編』独立行政法人労働政策研究・研修機構。
- 労働政策研究・研修機構 2020. 『JILPT 調査シリーズ No.196 女性活躍と両立支援に関する調査』独立行政法人労働政策研究・研修機構。
- 澤田千秋 2017. 「自治体職員における昇任意欲に関する男女差の検討—東京23区職員に対して実施された「昇任に関する職員意識調査結果」から—」『自治体学』（31）：62-67。
- 島直子 2019. 「女性新入社員の管理職志向を低下させる要因：パネルデータを用いた検証」『大原社会問題研究所雑誌』（727）：55-59。
- 須田敏子 2019. 『マネジメント研究への招待 研究方法の種類と選択』中央経済社。
- 鈴木隆太、服部泰宏 2019. 『組織行動 組織の中の人間行動を探る』有斐閣。
- 田井浩人 2020. 『日本の自治体組織を対象とした Public Service Motivation の実証的研究』九州大学大学院法学府博士課程論文。
- 特別区制度研究会 2020. 『特別区の人材育成に資する基礎研究～特別区職員の仕事観及び組織内の社会的関係～特別区制度研究会報告書—第6期』公益財団法人・特別区協議会事業部調査研究課。
- 東京大学社会科学研究所ワーク・ライフ・バランス推進・研究プロジェクト 2009. 『働き方とワーク・ライフ・バランスの現状に関する調査』報告書 改訂第3版』東京

調査報告

大学社会学研究所。

安田宏樹 2012. 「管理職への昇進希望に関する男女間差異」『社会科学研究』第 64 卷第 1 号、pp.134-154。

「要介護認定業務に関する調査」企画実施委員会 2013. 『福井県における「要介護認定調査研究」基本報告書』東京大学社会科学研究所全所的プロジェクト「ガバナンスを問い直す」。

安田宏樹 2012. 「管理職への昇進希望に関する男女間差異」『社会科学研究』第 64 卷第 1 号、pp.134-154。